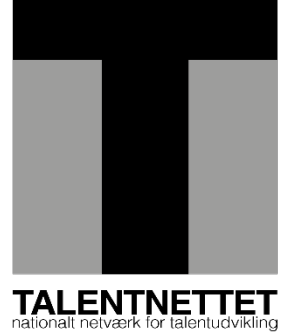


DAGSORDEN

Styregruppemøde nr. 3 i Talentnettet
Tirsdag d. 6. oktober kl. 11.00 – 13.00
Sted: online via Teams

Afbud: Ingen

Til stede (online): Søren Taaning, Brian Ahlquist, Anne Sofie Thomsen, Krestina Skirl, Henrik Resen, Lars-Ole Vestergaard, Kim Dawartz, Jakob Hansen, Charlotte Popp



1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt

2. Status

2.1. Orientering om medlemssituationen. Pr. 1/9 20 er der 126 medlemmer fordelt på 50 indmeldelser (bilag 1)

2.2. Orientering om online deltagelse i Kulturmøde Mors (bilag 2).

2.3 Orientering om kommende konference NO LIMITS, herunder opfordring fra Styregruppen for Talent MidtVest

(bilag 3 og 4)

Orientering taget til efterretning med følgende bemærkninger:

- ***Styregruppen drøftede behovet for at få flere medlemmer. Der har været en udfordring med at institutioner har opfattet sig som medlem uden at have udfyldt indmeldelsesformularen***
- ***Styregruppen ønsker en drøftelse af brugen af ordet "Talent" i kommunikations øjemed.***
- ***Styregruppen har tillid til at talentnettet og Holstebro Kommune varetager konferenceplanlægningen.***

3. Coronasituationen

3.1. Orientering om konsekvenser for Talentnettet

- Aflysning af netværksmøder, medvirken på kulturmødet Mors, samt en flytning af Novemberkonferencen i Holstebro til 9. februar 2021. Netværksmødet d. 3/11 afvikles som webinar.
- Forringelse af mulighederne for arbejdsgrupperne, som startede pr. 1/6 2020.
- Nedlukning og aflysning af mange skoler og arrangementer landet over har minimeret mulighederne for indhentning af de erfaringer, der skulle have dannet baggrund for videndeling og erfaringsudveksling.

Orientering taget til efterretning med bemærkning:

- ***Styregruppen bemærkede at en af de alvorlige coronakonsekvenser er at projektet har mistet momentum og flow***

3.2. Styregruppen bedes drøfte konsekvenserne for projektet, herunder hvorvidt tidsplan og projektplan skal justeres, og om der kan findes økonomi til en evt. forlængelse af projektet.

Styregruppen drøftede opståede og mulige kommende konsekvenser af Coronasituationen. Hvorvidt, der skal arbejdes på en forlængelse og/eller ændring i projektplanen er et anliggende mellem Næstved Kommune og SLKS, som herefter orienterer styregruppen. Næstved Kommune arbejder på en opdateret tidsplan samt vurderinger af mulige projektjusteringer, som forelægges og drøftes med SLKS

4. Økonomi

4.1. Orientering om projektets økonomi (bilag 5)

Orientering taget til efterretning.

5. Effektivurdering og evaluering

5.1 Styregruppen bedes drøfte udkastet til effektivurderingsmodel og evalueringsdesign (Forandringsteori fra Seismonaut). (bilag 7)

Styregruppen drøftede den forelagte forandringsteori, og bakkede op om, at det ikke er givtigt at evaluere Talentnettet efter SMART-kriterier. Det er effekterne, der er interessante, og der fokus bør ligge. For at kunne vurdere og evaluere projektets effekter, benytter vi os af identificerbare indikatorer, som der arbejdes systematisk ved via observationer og undersøgelser. Direkte adspurgt om en prioritering af de 4 beskrevne (mulige) effekter peges der på a: effekt 2 (Målgruppen samarbejder og koordinerer med hinanden

**-
Flere/stærkere talentudviklingsformater og øget samarbejde i branchen og blandt aktørerne)
og b: effekt 3 (Øget viden, faglighed og værktøjer hos målgruppen – Kompetenceløft)**

Næstved Kommune kommer med et oplæg til SLKS, og der besluttes et format, der er anvendeligt for begge parter.

Derudover bemærkedes det at.

- **De lokale evalueringer kan være vigtig viden**
- **Man kan med fordel benytte konkrete nøglepersoner, f.eks koordinatorene i talentkommunerne**
- **Det er vigtigt at effekterne rækker længere ud end blot de økonomisk støttede projekter**
- **Resultaterne er vigtige og skal lægges frem, men det er effekterne vi evaluerer på.**

Kommende tiltag

5.1. Orientering om webinar 3/11, kl. 14 - 15.30. Det planlagte netværksmøde d. 3/11 gennemføres som et webinar. Foreløbig med Lene Tanggaard, som hovednavn. Det overvejes ligeledes at bringe idrætsforskeren Jesper Olesen fra Aarhus universitet i spil. Emnet bliver: Hvad betyder miljøet (fysisk, psykisk og tværfagligt) for unges kunstneriske talentudvikling og motivation for læring? (bilag 6)

Orientering taget til efterretning.

5.2. Orientering om Magasinet Talent

Orientering taget til efterretning med bemærkninger:

- **Det er vigtigt at vi har en samlet synlighed**
- **Det er vigtigt at kommunikationen bindes op på formål**
- **Magasinet i sig selv er ikke vigtigt, men den samlede synlighed er – Redaktionsgruppen kan evt. komme med et bud på hvilke alternative formater, der kan rumme opgaven**

6. Aktivering af Talentmiljøerne

6.1. Der ønskes en drøftelse af, i hvilket omfang talentmiljøerne (de 10 der opnåede støtte fra SLKS) kan / bør spille en mere aktiv rolle i forhold til Talentnettet. Kan vi bede dem om at være mere synlige, som inspiration for andre?

Styregruppen drøftede oplæg. Der er ikke indskrevet formelle krav om at deltage i Talentnettet, i det bevillingsbrev, der fulgte med projektstøttemidlerne. Talentnettet kan opmuntre projekterne til at dele resultater og evt. bidrage med indhold ved arrangementer o.lign. Anne Sofie Thomsen vil gerne tage kontakt.

7. Orientering om status for Advisory Board

Orientering taget til efterretning. Talentnettet afgør selv, om der skal ske justeringer. Hvis der skal suppleres, har styregruppen forslag til konkrete personer.

8. Eventuelt

Næste møde: tirsdag d. 2/3 2021 i Holbæk

Der satses på at mødes fysisk, men Teams-modellen fungerede fint.